


Министерство просвещения Российской Федерации  
Администрация городского округа Шуя  
муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Начальная общеобразовательная школа № 18»

155912 Ивановская область, г. Шуя, ул. 2-я Первомайская, д.20  
Тел. 3-08-15 E-mail: shuya.school18@yandex.ru  
ИНН 3706007620, КПП 370601001, ОГРН 1023701390767

Утверждаю  
Директор МОУ «Начальная школа № 18»  
 А.Л.Бурчилова  
Приказ № 2-ОД от 10.01.2023 г.

Отчет об исполнении плана  
мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения  
муниципальных нужд в МОУ «Начальная школа № 18»  
за 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	директор	январь	Приказом от 28.01.2022 г. № 10.1-ОД директор Бурчилова А.Л. назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	директор	по мере необходимости	Ответственное лицо имеет профессиональную переподготовку по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (диплом о профессиональной переподготовке 2017 г.), повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Специалист в сфере закупок. Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и

				муниципальных нужд» (удостоверение 2020 г.) Повышение квалификации работника в течение 2022 г. проводилось через онлайн-участие в семинарах и просмотре вебинаров по вопросам, связанным с осуществлением закупок.
<b>Профилактические мероприятия</b>				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки.	директор	январь корректировка по мере необходимости	Приказом от 28.01.2022 г. № 10.1-ОД определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки: - директор (лицо, его замещающее) - должностное лицо, ответственное за осуществление экспертизы и приемки товаров (работ, услуг) - гл.бухгалтер
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	директор	ежегодно	Проводится на постоянной основе
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	директор	по мере необходимости	Проводится при назначении на должность. В 2022 г. вновь назначенных работников, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, не было.
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	директор	ежегодно	Проведено в форме личного собеседования.
<b>Аналитические мероприятия</b>				
7	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах: - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара,	директор	раз в полугодие	Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде. Снижение количества заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для исключения возможного установления

	<p>выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;</p> <p>- коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.);</p> <p>- частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем- заказчиком (представителем заказчика) и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>			<p>неформальных связей между работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <p>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;</p> <p>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</p> <p>- выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности;</p> <p>- выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</p> <p>- выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;</p> <p>- иные основания для проведения анализа.</p>	контрактный управляющий	раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. (см.п.16). За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства)</p>	директор	по мере поступления	В отчетном периоде не поступали.



	в целях выявления личной заинтересованности.			
10	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности.	контрактный управляющий	по мере поступления	В отчетном периоде не поступали.
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию.	директор	постоянно, личный прием – по отдельному графику	Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антиковидных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: shuya.school18@yandex.ru Обращений от вышеуказанных лиц за 2022 год не поступало.
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	контрактный управляющий	раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.

13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	контрактный управляющий	раз в полугодие	Актуализация проведена.
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	директор	ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным	Декларация предоставлена. В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует.
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	контрактный управляющий	на начало года с последующей актуализацией (при возникновении обстоятельств)	Сформированы профили работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям). (10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров)	контрактный управляющий	по итогам 1 и 2 полугодий	Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам. (10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров)	контрактный управляющий	по итогам 1 и 2 полугодий	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 2022 году не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по контрактам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей). (10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров)	контрактный управляющий	по итогам 1 и 2 полугодий	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.